

Relatório de Governança Corporativa

2022

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO	3
2.	O FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIA E PENSÕES ITAPIRA - FMAP	5
2.1	ESTRUTURA ADMINISTRATIVA	5
2.1.1	CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA	5
2.1.2	CONSELHO FISCAL	6
2.1.3	COMITÊ DE INVESTIMENTOS	6
2.2	SITE DO FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIA E PENSÕES ITAPIRA - FMAP	7
3.	DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS.....	7
3.1	QUANTITATIVO DE SERVIDORES APOSENTADOS.....	7
3.2	QUANTITATIVO DE SERVIDORES PENSIONISTAS.....	7
3.3	RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTOS DOS BENEFÍCIOS.....	7
3.4	COMPARATIVO DE RECEITAS E DESPESAS (REALIZADAS E ESTIMADAS)	8
3.4.1	RECEITA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO.....	8
3.4.2	RECEITA DO PLANO FINANCEIRO	8
3.4.3	RECEITAS TOTAIS	8
3.4.4	DESPESAS PLANO PREVIDENCIÁRIO.....	9
3.4.5	DESPESAS PLANO FINANCEIRO	9
3.5	VALORES TOTALIZADOS DOS SALÁRIOS DOS BENEFICIÁRIOS	9
3.5.1	PLANO PREVIDENCIÁRIO:.....	10
3.5.2	PLANO FINANCEIRO	11
4.	EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL	12
4.1	DADOS QUANTITATIVO DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS POR PLANO	13
4.1.1	PLANO PREVIDENCIÁRIO	13
4.1.2	PLANO FINANCEIRO	14

5. GESTÃO DE PESSOAS	14
6. ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO E FISCALIZAÇÃO.....	14
6.1 CONSELHO DELIBERATIVO	14
6.1.1 QUADRO DE REUNIÕES	15
6.2 CONSELHO FISCAL.....	15
6.2.1 QUADRO DE REUNIÕES	15
6.3 COMITÊ DE INVESTIMENTOS.....	16
6.3.1 QUADRO DE REUNIÕES	16
7. LICITAÇÕES E CONTRATOS.....	17
8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS.....	17
8.1 CARTEIRA DE INVESTIMENTOS HISTÓRICA PARA O EXERCÍCIO DE 2022.....	17
8.2 EVOLUÇÃO PATRIMONIAL NO PERÍODO	19
8.3 RENTABILIDADE DA CARTEIRA DE INVESTIMENTO	19
8.3.1 RENTABILIDADE ACUMULADA X META DE RENTABILIDADE ACUMULADA.....	19
8.3.2 RENTABILIDADE DA CARTEIRA DE INVESTIMENTO	20
8.4 FLUXO DE ENTRADA E SAÍDA DOS RECURSOS	21
9. CONTROLE INTERNO	21
9.1 QUADRO DE AUDITORIAS REALIZADAS.....	21
10. RESPONSÁVEL.....	22

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem por objetivo proporcionar aos gestores do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP a consolidação de informações relevantes dos anos anteriores de interesse público para a melhor gestão e tomada de decisão. É uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do RPPS com a transparência.

Sua elaboração cumpre com as exigências do Ministério da Previdência e do Trabalho, para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Pró-Gestão (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017).

Esta edição apresenta o resultado das ações realizadas em 2022 e a consolidação das informações relevantes dos anos anteriores, sendo os anos de 2020 e 2021.

2. O FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP

O FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP é um Regime Próprio de Previdência Social vinculado ao Município de Itapira, no estado de São Paulo, com personalidade jurídica, patrimônio e receita própria, gestão administrativa e financeira descentralizados, para obter e administrar planos de benefícios e de custeio, criado através da Lei Municipal 2.548, de 01 de outubro de 1993.

Sua personalidade jurídica tem por finalidade assegurar o gozo dos benefícios, a serem custeados pelo município e pelos seus participantes e beneficiários, na forma dos instrumentos normativos correspondentes.

2.1 Estrutura Administrativa

Sua administração é composta pelos Conselhos Municipal de Previdência, pelo Conselho Fiscal e pelo Comitê de Investimentos.

A Estrutura Administrativa do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP também está disponível para consulta no site através do link: <https://fmapitapira.com.br/leis/>.

2.1.1 Conselho Municipal de Previdência

A Lei Complementar 3.859, de 30 de janeiro de 2006, em seus artigos 22 à 52 estabelece a composição e as atribuições do Conselho Municipal de Previdência do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP, hoje composta pelos representantes:

Henrique Mariano Bortolotto	Tadeu Atílio Bacellar
Presidente	Vice-presidente

Luiz Gustavo Goulart Junho	Priscila Helena Brandão Barros
Membro CMP	Membro CMP

Ricardo Ramil	Daniel Donisete
Membro CMP	Membro Suplente

Elton Gustavo Rodrigues Lopes	Angelita de Melo Marcondes
Membro Suplente	Membro Suplente

Alair Cavallaro Junior	Cristiano Marangon
Membro Suplente	Membro Suplente

A relação dos membros do Conselho Municipal de Previdência do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP também está disponível para consulta no site através do link: <https://fmapitapira.com.br/membros-do-conselho-municipal-de-previdencia-2022-a-2024/>.

2.1.2 Conselho Fiscal

A Lei Complementar 3.859, de 30 de janeiro de 2006, em seus artigos 53, 54 e 55 estabelece a composição e as atribuições do Conselho Fiscal do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP, hoje composta pelos representantes:

Ednúbia Brito Souza Membro do Conselho Fiscal	André Augusto Cavaneghi Membro do Conselho Fiscal
--	--

Rhandara de Melo Fernandes Membro do Conselho Fiscal	Carlos Augusto Zerba Membro Suplente
---	---

Gabriela de Lima Ortolan Orcini Membro Suplente	Luís Alexandre Palomo Membro Suplente
--	--

Os membros do Conselho Fiscal do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES ITAPIRA - FMAP também está disponível para consulta no site através do link: <https://fmapitapira.com.br/membros-do-conselho-fiscal-2022-a-2024/>.

2.1.3 Comitê de Investimentos

O Decreto de número 072, de 22 de junho de 2016, estabelece a composição e atribuições do Comitê de Investimentos do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIA E PENSÕES ITAPIRA - FMAP, hoje composta pelos representantes:

Celso Tadeu Pelizer Gestor de Recursos do FMAP	Alberto Foraciepe Neto Membro do Comitê de Investimentos
---	---

Marlene da Silva Lima Rafaelli Membro do Comitê de Investimentos	Marcia Katia Francesquini Miquilini Membro Suplente do Comitê de Investimentos
---	---

Maria Isabel Iamarino Pizzi Membro Suplente do Comitê de Investimentos

A relação dos membros do Comitê de Investimentos do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP também está disponível para consulta no site através do link: <https://fmapitapira.com.br/comite-de-investimentos/>.

2.2 Site do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA – FMAP

Nosso site <https://fmapitapira.com.br/> está disponível a todos os interessados. Nele estão disponíveis todos os documentos de Governança e todas as informações referentes ao FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP.

Nossos canais de comunicação se estendem:

Endereço: Rua Joaquim Inácio, 42, Centro, Itapira/SP

Telefones: (19) 3813.3509 / (19) 3843.3759

E-mails: fmap@itapira.sp.gov.br

3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS:

Abaixo, apresentamos a consolidação das informações disponibilizadas, referente ao fechamento dos dados de 2020, 2021 e 2022 das seguintes informações:

3.1 Quantitativo de servidores aposentados:

Planos	2020	2021	2022
Previdenciário	88	236	235
Financeiro	662	559	611
Total	750	795	846

3.2 Quantitativo de servidores pensionistas:

Planos	2020	2021	2022
Previdenciário	77	144	147
Financeiro	148	105	108
Total	225	249	255

3.3 Resumo das folhas de pagamentos dos benefícios:

Planos	2020	2021	2022
Previdenciário	6.447.603,58	10.808.577,52	13.611.651,69
Aposentados	3.904.562,85	7.119.660,94	9.061.975,23

Pensionistas	2.543.040,73	3.688.916,58	4.549.676,46
Financeiro	38.683.045,25	38.992.936,95	47.505.564,43
Aposentados	34.530.747,62	34.980.330,18	43.040.746,52
Pensionistas	4.152.297,63	4.012.606,77	4.464.817,91
Total	45.130.648,83	49.801.514,47	61.117.216,12

3.4 Comparativo de Receitas e Despesas (Realizadas e Estimadas)

3.4.1 Receita do Plano Previdenciário

Período Base	Receita estimada		Receita realizada		Variação entre Estimadas e Realizadas (%)
	Plano Previdenciário	Variação %	Plano Previdenciário	Variação %	
2020	7.909.748,73		7.701.652,67		-2,63%
2021	14.273.791,89	80,46%	14.864.171,63	93,00%	4,14%
2022	14.635.989,41	2,54%	18.604.312,75	25,16%	27,11%
Média	12.273.176,68		13.723.379,02		11,82%

3.4.2 Receita do Plano Financeiro

Período Base	Receita estimada		Receita realizada		Variação entre Realizadas e Estimadas (%)
	Plano Financeiro	Variação %	Plano Financeiro	Variação %	
2020	19.090.094,28		20.674.963,05		8,30%
2021	20.936.415,21	9,67%	21.216.375,65	2,62%	1,34%
2022	20.087.754,33	-4,05%	22.653.375,80	6,77%	12,77%
Média	20.038.087,94		21.514.904,83		7,37%

3.4.3 Receitas Totais

Receita Totais			
Período Base	Estimada Total	Realizada Total	Variação entre Realizadas e Estimadas (%)
2020	26.999.843,01	28.376.615,72	5,10%
2021	33.604.911,18	43.585.575,94	29,70%
2022	34.723.743,74	41.257.688,55	18,82%
Média	31.776.165,98	37.739.960,07	18,77%

3.4.4 Despesas Plano Previdenciário

Período Base	Despesas estimada		Despesas realizada		Variação entre Estimadas e Realizadas (%)
	Plano Previdenciário	Variação %	Plano Previdenciário	Variação %	
2020	6.199.936,55		6.688.332,75		7,88%
2021	6.601.305,78	6,47%	10.801.931,26	61,50%	63,63%
2022	11.901.777,68	80,29%	13.545.770,07	25,40%	13,81%
Média	8.234.340,00		10.345.344,69		25,64%

3.4.5 Despesas Plano Financeiro

Período Base	Despesas estimada		Despesas realizada		Variação entre Estimadas e Realizadas (%)
	Plano Financeiro	Variação %	Plano Financeiro	Variação %	
2020	37.928.944,46		38.254.424,52		0,86%
2021	45.466.300,37	19,87%	38.407.751,19	0,40%	-15,52%
2022	42.881.628,84	-5,68%	46.156.635,96	20,18%	7,64%
Média	42.092.291,22		40.939.603,89		-2,74%

Despesas Totais			
Período Base	Estimada Total	Realizada Total	Variação entre Realizadas e Estimadas (%)
2020	44.128.881,01	44.942.757,27	1,84%
2021	52.067.606,15	49.209.682,45	-5,49%
2022	54.783.406,52	59.702.406,03	8,98%
Média	50.326.631,23	51.284.948,58	1,90%

3.5 Valores Totalizados dos Salários dos Beneficiários

Relativamente à evolução registrada nos quadros de servidores ativos, aposentados e pensionistas, ao que se associam os respectivos valores totalizados de salários, proventos e as atuariais calculadas, o plano de benefícios assim se desenvolveu:

3.5.1 Plano Previdenciário:

PLANO PREVIDENCIÁRIO	Quantidade	Valor mensal do salário	Provisão Matemática
2020			
Aposentados	87	2.635,37	
Pensionistas	77	2.180,18	
Total Inativos	164	2.421,65	
Total Ativos	1.215	2.498,41	
Total Geral	1.379	2.489,28	
2021			
Aposentados	235	2.635,37	
Pensionistas	146	2.180,18	
Total Inativos	381	2.460,94	106.491.805,42
Total Ativos	1.198	2.498,41	(2.433.845,80)
Total Geral	1.579	2.489,37	104.057.959,62
2022			
Aposentados	235	2.993,13	
Pensionistas	148	2.371,42	
Total Inativos	383	2.752,89	119.427.479,25
Total Ativos	1.262	3.092,20	(9.308.402,88)
Total Geral	1.645	3.013,20	110.119.076,37

PLANO PREVIDENCIÁRIO	Varição Quantidade	Varição Salário
Dez/2020 - Dez/2021		
Aposentados	170,11%	0,00%
Pensionistas	89,61%	0,00%
Total Inativos	132,32%	1,62%
Total Ativos	-1,40%	0,00%
Total Geral	14,50%	0,00%
Dez/2021 - Dez/2022		
Aposentados	0,00%	13,58%
Pensionistas	1,37%	8,77%
Total Inativos	0,52%	11,86%
Total Ativos	5,34%	23,77%
Total Geral	4,18%	21,04%

3.5.2 Plano Financeiro

PLANO FINANCEIRO	Quantidade	Valor mensal do salário	Provisão Matemática
2020			
Aposentados	660	4.233,35	
Pensionistas	148	2.301,32	
Total Inativos	808	3.879,46	430.414.386,73
Total Ativos	1.073	3.842,98	279.442.893,95
Total Geral	1.881	3.858,65	709.857.280,68
2021			
Aposentados	547	4.915,89	
Pensionistas	106	2.829,79	
Total Inativos	653	4.577,26	455.474.489,43
Total Ativos	1.004	3.871,62	269.398.732,39
Total Geral	1.657	4.149,70	724.873.221,82
2022			
Aposentados	596	5.610,60	
Pensionistas	105	3.216,62	
Total Inativos	701	5.252,02	534.671.528,94
Total Ativos	941	4.476,29	358.153.469,38
Total Geral	1.642	4.807,46	892.824.998,32

PLANO FINANCEIRO	Varição Quantidade	Varição Salário
Dez/2020 - Dez/2021		
Aposentados	-17,12%	16,12%
Pensionistas	-28,38%	22,96%
Total Inativos	-19,18%	17,99%
Total Ativos	-6,43%	0,75%
Total Geral	-11,91%	7,54%
Dez/2021 - Dez/2022		
Aposentados	8,96%	14,13%
Pensionistas	-0,94%	13,67%
Total Inativos	7,35%	14,74%
Total Ativos	-6,27%	15,62%
Total Geral	-0,91%	15,85%

4. EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

Confrontados os valores de Provisão Matemática e Patrimônio, obtêm-se os seguintes Índices de Cobertura, traduzindo a capacidade dos planos de cumprir com os compromissos assumidos para com seus participantes:

Data-Base	Cobertura do Plano Previdenciário	Cobertura do Plano Financeiro
2020	250,68	4,00
2021	100,18	4,86
2022	102,35	3,75

Os Resultados Atuariais do plano de benefícios assim se apresentaram:

Data-Base	Plano Previdenciário	Plano Financeiro
2020	Superavit Técnico 62.666.385,38	Déficit Atuarial (709.857.280,68)
2021	Superavit Técnico 184.552,11	Déficit Atuarial (724.873.221,83)
2022	Superavit Técnico 2.590.055,00	Déficit Atuarial (892.824.998,31)

A necessidade de cobertura da insuficiência financeira foi suprida mediante o Plano de Custeio implantado como segue:

Data-Base	Plano Previdenciário	Plano Financeiro
2020	Não houve	Cobertura de Insuficiência Financeira
2021	Não houve	Cobertura de Insuficiência Financeira
2022	Não houve	Cobertura de Insuficiência Financeira

4.1 Dados Quantitativo de Aposentados e Pensionistas por Plano

4.1.1 Plano Previdenciário

Plano Previdenciário						
Dos Aposentados e Pensionistas	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Quantidade Total	36	51	127	108	124	111
Provento Total	143.671,54	148.263,21	334.191,16	285.121,17	381.996,88	321.388,29
TOTAL DE APOSENTADOS						
Tempo de Contribuição	8	20	30	23	32	37
Benefício Médio	11.010,81	4.607,80	5.213,46	3.744,59	6.111,33	4.957,10
Benefício Total	88.086,47	92.155,93	156.403,90	86.125,57	195.562,51	183.412,64
Por idade	8	12	49	46	45	49
Benefício Médio	1.656,61	1.529,46	1.831,53	1.680,44	2.036,63	1.752,10
Benefício Total	13.252,86	18.353,54	89.744,84	77.300,19	91.648,41	85.853,14
Compulsória	5	3	25	5	26	4
Benefício Médio	1.224,65	1.624,07	1.511,46	1.697,51	1.648,85	1.804,66
Benefício Total	6.123,25	4.872,20	37.786,62	8.487,57	42.870,13	7.218,64
Por Invalidez	15	16	23	20	21	21
Benefício Médio	2.413,93	2.055,10	2.185,03	1.860,85	2.472,19	2.138,26
Benefício Total	36.208,96	32.881,54	50.255,80	37.217,03	51.915,94	44.903,48
Especial			0	14		
Benefício Médio			0	5.427,92		
Benefício Total			0	75.990,81		
TOTAL DE PENSIONISTAS	14	63	27	119	31	117
Benefício Médio	1.541,42	2.832,66	1.663,85	2.297,33	1.716,50	2.544,95
Benefício Total	21.579,87	178.457,58	44.923,94	273.382,52	53.211,41	297.759,15

4.1.2 Plano Financeiro

Plano Financeiro						
Dos Aposentados e Pensionistas	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Quantidade Total	235	425	141	406	164	432
Provento Total	1.041.331,53	1.752.677,55	896.593,21	1.792.400,47	1.123.558,63	2.220.357,65
TOTAL DE APOSENTADOS						
Tempo de Contribuição	113	275	102	186	117	341
Benefício Médio	7.113,16	5.041,68	7.758,09	4.879,81	8.445,57	5.992,70
Benefício Total	803.787,56	1.386.460,78	791.324,95	907.645,54	988.131,96	2.043.509,24
Por idade	66	86	22	58	26	59
Benefício Médio	2.157,77	1.365,67	3.079,66	1.429,63	3.145,77	1.539,79
Benefício Total	142.412,76	117.447,36	67.752,52	82.918,77	81.790,05	90.847,37
Compulsória	27	2	1	0	4	0
Benefício Médio	1.446,58	1.666,29	6.138,91	0	4.089,54	0
Benefício Total	39.057,53	3.332,57	6.138,91	0	16.358,16	0
Por Invalidez	29	33	16	32	17	32
Benefício Médio	1.933,58	2.525,79	1.961,05	2.383,61	2.192,85	2.687,53
Benefício Total	56.073,68	83.351,02	31.376,83	76.275,39	37.278,46	86.001,04
Especial	0	29		130		
Benefício Médio	0	5.589,17		5.581,24		
Benefício Total	0	162.085,82		725.560,77		
TOTAL DE PENSIONISTAS	42	106	32	74	30	75
Benefício Médio	1.620,08	2.571,25	1.725,44	3.307,34	1.912,08	3.738,44
Benefício Total	68.043,22	272.552,11	55.214,03	244.743,23	57.362,30	280.383,17

5. GESTÃO DE PESSOAS

O FMAP não possui quadro de pessoal próprio, os servidores são ocupantes de cargo efetivo, cedidos pelo Ente Federativo.

A Gestão de Pessoas de FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP é voltada para desenvolver, treinar, capacitar, motivar e aperfeiçoar seus colaboradores, tendo como objetivo principal alinhar seus pilares à missão, visão e valores.

6. ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

6.1 Conselho Municipal de Previdência

As atribuições vinculadas aos membros do Conselho Municipal de Previdência estão especificamente detalhadas no art. 25 da Lei Complementar nº 3.859. Também está

definido o formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Conselho Municipal de Previdência se reunirá ordinariamente uma vez por mês, no mínimo, e extraordinariamente sempre que se fizer necessário.

Durante o exercício fiscal de 2022 o Conselho Municipal de Previdência realizou o seguinte Cronograma de Reuniões com a emissão de suas respectivas atas, disponibilizadas no site do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP, em <https://fmapitapira.com.br/atas-de-reunioes-do-conselho-municipal-de-previdencia/>.

6.1.1 Quadro de Reuniões

Data	Horário	Local
17/01/2022	14h00min	Na sede do FMAP
14/02/2022	14h00min	Na sede do FMAP
21/03/2022	14h00min	Na sede do FMAP
18/04/2022	14h00min	Na sede do FMAP
16/05/2022	14h00min	Na sede do FMAP
20/06/2022	14h00min	Na sede do FMAP
18/07/2022	14h00min	Na sede do FMAP
23/08/2022	14h00min	Na sede do FMAP
29/08/2022	14h00min	Na sede do FMAP
15/09/2022	14h00min	Na sede do FMAP
17/10/2022	14h00min	Na sede do FMAP
21/11/2022	14h00min	Na sede do FMAP
08/12/2022	14h00min	Na sede do FMAP
19/12/2022	14h00min	Na sede do FMAP

6.2 Conselho Fiscal

As atribuições vinculadas aos membros do Conselho Fiscal estão especificamente detalhadas no art. 53º da Lei Complementar nº 3.859. Também está definido o formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Conselho Fiscal se reunirá ordinariamente uma vez por mês, no mínimo, e extraordinariamente sempre que se fizer necessário.

Durante o exercício fiscal de 2022 o Conselho Fiscal realizou o seguinte Cronograma de Reuniões com suas respectivas atas, disponibilizadas no site de FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP, em <https://fmapitapira.com.br/atas-de-reunioes-do-conselho-fiscal/>.

6.2.1 Quadro de Reuniões

Data	Horário	Local
12/01/2022	14h00min	Na sede do FMAP
09/02/2022	14h00min	Na sede do FMAP
16/03/2022	14h00min	Na sede do FMAP
13/04/2022	14h00min	Na sede do FMAP

11/05/2022	14h00min	Na sede do FMAP
08/06/2022	14h00min	Na sede do FMAP
13/07/2022	14h00min	Na sede do FMAP
10/08/2022	14h00min	Na sede do FMAP
14/09/2022	14h00min	Na sede do FMAP
19/10/2022	14h00min	Na sede do FMAP
09/11/2022	14h00min	Na sede do FMAP
07/12/2022	14h00min	Na sede do FMAP

6.3 Comitê de Investimentos

As atribuições vinculadas aos membros do Comitê de Investimentos estão especificamente detalhadas no Decreto Municipal nº 104. Também está definido o formato com que as reuniões são organizadas, sendo que o Comitê de Investimentos se reunirá ordinariamente, uma vez por mês, no mínimo, e, extraordinariamente, quando necessário, por convocação do Gestor de Recursos ou por deliberação da maioria dos seus integrantes.

Durante o exercício fiscal de 2022 o Comitê de Investimentos realizou o seguinte Cronograma de Reuniões com suas respectivas atas, disponibilizadas no site de FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP, em <https://fmapitapira.com.br/atas-de-reunioes-do-comite-de-investimentos/>.

6.3.1 Quadro de Reuniões

Data	Horário	Local
13/01/2022	09h00min	Na sede do FMAP
07/02/2022	10h00min	Na sede do FMAP
10/02/2022	09h00min	Na sede do FMAP
10/03/2022	09h00min	Na sede do FMAP
14/04/2022	09h00min	Na sede do FMAP
12/05/2022	09h00min	Na sede do FMAP
16/05/2022	10h00min	Na sede do FMAP
15/06/2022	09h00min	Na sede do FMAP
29/06/2022	16h00min	Na sede do FMAP
14/07/2022	09h00min	Na sede do FMAP
18/07/2022	10h00min	Na sede do FMAP
11/08/2022	09h00min	Na sede do FMAP
15/08/2022	10h00min	Na sede do FMAP
15/09/2022	09h00min	Na sede do FMAP
13/10/2022	09h00min	Na sede do FMAP
19/10/2022	14h50min	Na sede do FMAP
16/11/2022	11h00min	Na sede do FMAP
17/11/2022	09h00min	Na sede do FMAP
02/12/2022	10h00min	Na sede do FMAP
15/12/2022	09h00min	Na sede do FMAP

7. LICITAÇÕES E CONTRATOS

A licitação é um instrumento administrativo pelo qual o FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP e as demais entidades da Administração Pública estão submetidos para a contratação de seus prestadores de serviços em conformidade com a Lei nº 8.666/93 e suas alterações.

As licitações do FMAP são realizadas pela Secretaria de Recursos Materiais do Ente Federativo.

Contratos vigentes no ano de 2022:

Contrato Nº	Contratado	Objeto	Valor
01/2022	Gcaspp Sistemas	Sistema para Investimentos	8.820,00
02/2022	Crédito e Mercado	Curso de Capacitação	7.900,00
03/2022	Grifon Brasil Assessoria	Boletim de Publicações	1.497,60
04/2022	Allcomnet Tecnologia e Sistemas	Licença Windows e Servidor SQL	12.406,00
05/2022	Magma Assessoria	Assessoria Contábil	18.576,00
06/2022	Crédito e Mercado	Consultoria em Investimentos	17.131,56
07/2022	Four Info Softwares	Sistema de Folha de Pagamento	7.411,80

8. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Em se tratando de gestão de investimentos, daremos foco às informações:

- ✓ Descrição detalhada dos ativos;
- ✓ Descrição detalhada dos investimentos;
- ✓ Descrição detalhada das aplicações financeiras; e
- ✓ Descrição detalhada do fluxo de entradas e saídas dos recursos.

Para tanto, destaca-se que a Política de Investimentos para o exercício vigente estabelece a estratégia para o cumprimento dos objetivos de FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA – FMAP, considerando as perspectivas do cenário econômico. Estabelece ainda o plano de contingência, os parâmetros, as metodologias, os critérios, as modalidades e os limites legais e operacionais, buscando a mais adequada alocação dos ativos, à vista do perfil do passivo no curto, médio e longo prazo, atendendo aos requisitos da Resolução CMN nº 3.922/2010.

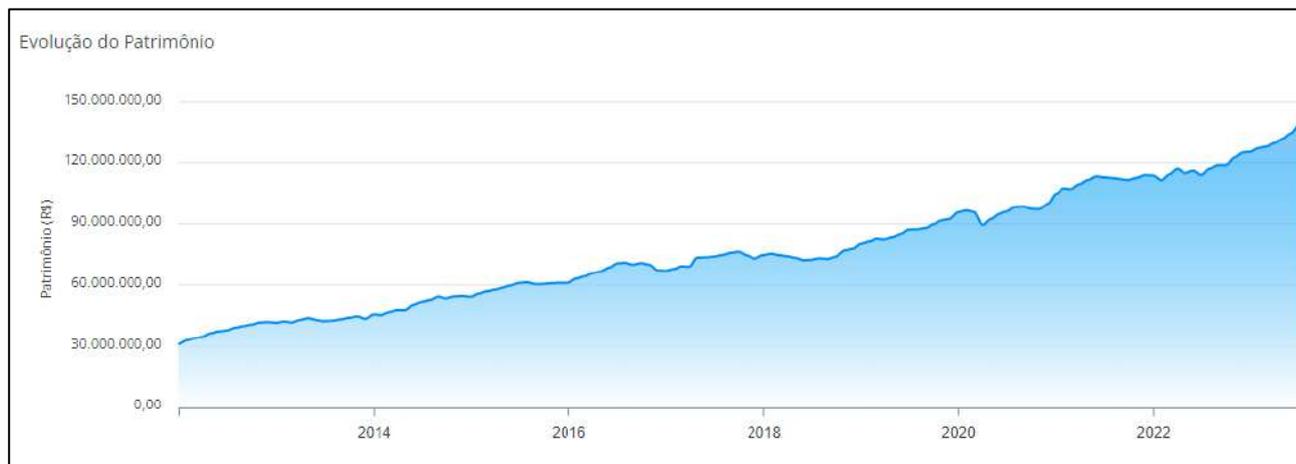
8.1 Carteira de Investimentos Histórica para o exercício de 2022:

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês
Janeiro	113.912.327,34	2.048.684,98	4.387.905,31	111.520.545,44
Fevereiro	111.520.545,44	6.132.996,49	3.382.032,52	114.230.567,26
Março	114.230.567,26	10.180.550,50	9.838.659,84	117.223.191,13
Abril	117.223.191,13	6.823.539,14	7.037.475,50	114.963.800,12
Maiο	114.963.800,12	12.914.800,59	12.539.931,14	116.305.344,11
Junho	116.305.344,11	3.758.878,80	3.398.388,43	114.088.948,13
Julho	114.088.948,13	17.833.752,93	17.224.387,41	117.143.617,75
Agosto	117.143.617,75	9.819.340,55	9.336.597,33	118.933.003,66
Setembro	118.933.003,66	5.328.110,11	4.826.374,57	118.963.385,13
Outubro	118.963.385,13	5.778.965,37	5.174.889,44	122.701.189,67
Novembro	122.701.189,67	10.763.047,09	7.848.820,23	125.124.074,06
Dezembro	125.124.074,06	8.220.960,01	7.611.633,21	125.392.770,73

Ainda sobre a carteira de investimentos, destaca-se que em janeiro de 2022 o patrimônio líquido do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP correspondia a R\$ 111.520.545,44. Já em dezembro do mesmo ano, conforme se identifica na tabela acima, o patrimônio líquido de FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP chegou a R\$ 125.392.770,73.

Podemos ver uma valorização de R\$ 13.872.225,29, equivalente a 12,44%.

8.2 Evolução Patrimonial no Período



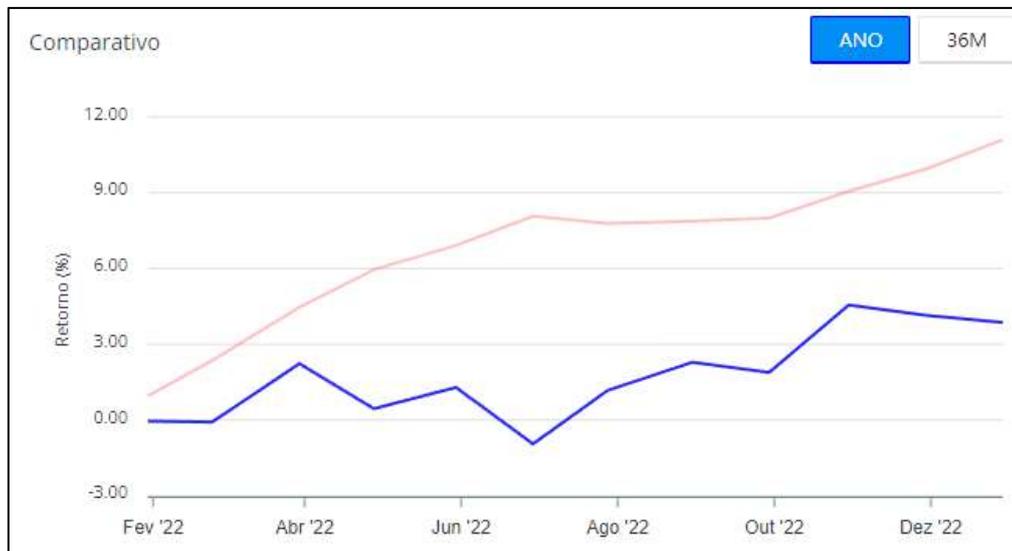
Destaca-se um crescimento contínuo e de boa curvatura evolutiva, não havendo períodos de retração ou declínio contínuo, havendo uma leve diminuição do patrimônio líquido ainda no primeiro trimestre de 2020, resultado esse devido ao péssimo desempenho do mercado financeiro.

Ao final do mesmo período, observamos uma retomada no crescimento do patrimônio líquido, igualitário ou superior aos resultados apresentados antes ao declínio. É possível notar que o patrimônio líquido do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP vem seguindo uma curvatura crescente e notória, acumulando mais recursos mês a mês.

Chamamos a atenção quanto à possibilidade de haver novos períodos de retração ou declínio no patrimônio líquido do FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP, que tendem a reproduzir a volatilidade do mercado, uma vez que a carteira de investimentos apresenta exposição em ativos de alta volatilidade, porém, com a diversificação equilibrada e certa, as retrações poderão ser discretas ou quase imperceptíveis, apresentando posteriormente uma recuperação gradativa.

8.3 Rentabilidade da Carteira de Investimento

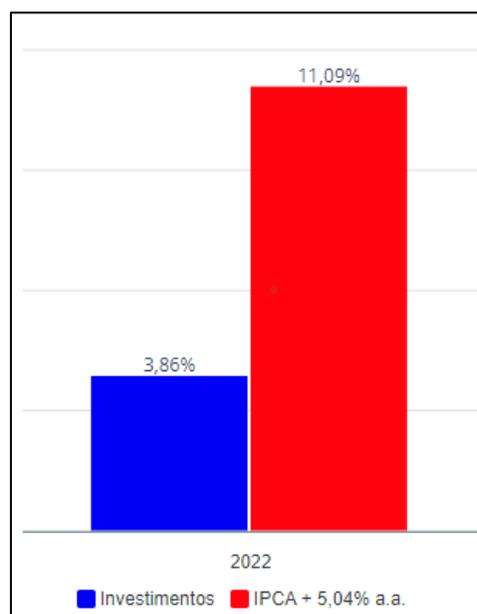
8.3.1 Rentabilidade Acumulada X Meta de Rentabilidade Acumulada



O retorno acumulado no período demonstrado no gráfico não supera sua meta de rentabilidade no longo prazo, devido aos atuais acontecimentos mercadológicos, podendo haver novos e maiores declínios, contudo, há grande possibilidade de retomada e consequentemente, novamente, voltar a superar a meta atuarial no longo prazo.

O não atingimento da meta de rentabilidade, representa 1,05% da meta de rentabilidade estabelecida contra -0,27% de rentabilidade obtida pela carteira de investimentos.

8.3.2 Rentabilidade da Carteira de Investimentos



Em se tratando da rentabilidade para o exercício de 2022, o FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP obteve o resultado de 3,86%, obtendo uma recuperação em seus resultados no acumulado do fechamento do exercício.

A meta de rentabilidade, por sua vez, fechou o exercício com o resultado de 11,09%, superior ao resultado apresentado pela carteira de investimentos.

8.4 Fluxo de Entrada e Saída dos Recursos

Os fluxos de entrada e saída para o exercício de 2022, correspondem o montante de R\$ 192.210.721,49, sendo:

- R\$ 99.603.626,56 em APLICAÇÕES;
- R\$ 92.607.094,93 em RESGATES.

9. CONTROLE INTERNO

Seguindo o Cronograma de Auditorias traçado para o exercício de 2022, fica obrigatória a promoção de auditorias periódicas no FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE ITAPIRA - FMAP.

Abaixo, disponibilizamos a relação de autorias promovidas por departamento no exercício.

9.1 Quadro de Auditorias Realizadas

Áreas	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Administração	<input checked="" type="checkbox"/>											
Arrecadação	<input checked="" type="checkbox"/>											
Atendimento	<input checked="" type="checkbox"/>											
Atuarial	<input checked="" type="checkbox"/>											
Benefícios	<input checked="" type="checkbox"/>											
Compensação	<input checked="" type="checkbox"/>											
Financeiro	<input checked="" type="checkbox"/>											
Investimentos	<input checked="" type="checkbox"/>											
Jurídica	<input checked="" type="checkbox"/>											
TI	<input checked="" type="checkbox"/>											

Nos relatórios de controle interno emitidos, foram contemplados todos os aspectos operacionais, legais e de conformidade.

As sugestões e melhorias apresentadas no relatório de controle interno foram consideradas pelos responsáveis por cada departamento, sendo posteriormente deliberadas e inclusas no processo de implantação e ajustes.

10. RESPONSÁVEL

Henrique Mariano Bortolotto
Presidente