



# **FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES - FMAP**

## **Plano de Capacitação**

Fevereiro de 2022

## **RESOLUÇÃO N.º 03, DE 14 DE FEVEREIRO DE 2022**

*Aprova o Plano de Capacitação para o exercício de 2022 no âmbito do FMAP - Fundo Municipal de Aposentadorias e Pensões de Itapira.*

O **PRESIDENTE** do Conselho Municipal de Previdência de Itapira, usando das atribuições que lhe são conferidas por lei, e

**CONSIDERANDO** o constante aperfeiçoamento e capacitação dos servidores, gestores e membros dos órgãos deliberativos do FMAP;

**CONSIDERANDO** o disposto no Manual do PRÓ-GESTÃO, aprovado pela Secretaria da Previdência;

### **R E S O L V E:**

**Art. 1º.** Fica aprovado o Plano de Capacitação para o exercício de 2022, no âmbito do FMAP – Fundo Municipal de Aposentadorias e Pensões de Itapira, na forma do Anexo Único desta Resolução.

**Art. 2º.** Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, podendo sofrer alterações, a qualquer tempo, em busca do aperfeiçoamento profissional.

Itapira, 14 de fevereiro de 2022.

**Henrique Mariano Bortolotto**  
**Presidente do Conselho Municipal de Previdência**



**FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E  
PENSÕES - FMAP**

**Plano de Capacitação**

# ANEXO ÚNICO PLANO DE CAPACITAÇÃO 2022

## 1. APRESENTAÇÃO

O plano de capacitação do FMAP estabelece diretrizes para as ações de capacitação indicando os assuntos, prioridades e programas a serem utilizados para o desenvolvimento profissional.

## 2. OBJETIVOS GERAIS

O objetivo é potencializar a capacidade e desempenho dos gestores e servidores, promovendo o alcance dos objetivos institucionais.

## 3. PÚBLICO-ALVO

Servidores públicos que atuam no FMAP (comissionados e efetivos) e membros dos órgãos colegiados (Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos).

## 4. META, INDICADOR E RESULTADO ESPERADO

- Capacitar 100% dos servidores do FMAP
- Capacitar 100% dos membros dos órgãos colegiados do FMAP (Membros eleitos e 1º membro suplente)

## 5. METODOLOGIA E AÇÕES

### 5.1. Metodologia

Os servidores e gestores serão capacitados mediante cursos ministrados pelas empresas contratadas, cursos externos e, eventualmente, congressos promovidos pelas Associações Previdenciárias, mediante parecer favorável do Conselho Municipal de Previdência.

### 5.2. Ações de capacitação previstas para 2022

<b>Capacitação</b>	<b>Área/Setor</b>
Formação básica em RPPS	Servidores e membros dos órgãos colegiados do FMAP (Membros eleitos e 1º membro suplente)
Treinamento sobre regras de concessão de benefícios – aposentadorias e pensões por morte	Servidores que atuam na área de concessão de benefícios e Conselheiros do FMAP (Membros eleitos e 1º membro suplente)
Capacitação para Comitê de Investimentos e	Membros do Comitê de Investimentos e

Conselheiros do RPPS	Conselheiros do FMAP (Membros eleitos e 1º membro suplente)
Pró-Gestão RPPS	Servidores e Conselheiros do FMAP (Membros eleitos e 1º membro suplente)
Reforma da Previdência	Servidores e Conselheiros do FMAP (Membros eleitos e 1º membro suplente)
Capacitação para Controle Interno	Membros do Controle Interno
Congressos	Servidores e membros dos órgãos colegiados do FMAP (Membros eleitos e 1º membro suplente)